

REPORTE GESTIÓN 2023



Cámara
Panameña de
**DESARROLLO
SOCIAL**





NUESTRO CRECIMIENTO

Iniciamos el 2023 con 70 organizaciones afiliadas y con entusiasmo, actualmente contamos con **¡95 #AfiliadosCAPADESO comprometidos por el desarrollo social de nuestro país!**

25 NUEVOS
MIEMBROS
EN 2023





NUESTRO CRECIMIENTO

¡Le damos la bienvenida a los 3 nuevos miembros de 2024!



ASOCIACIÓN DE EXALUMNAS
DEL COLEGIO LAS ESCLAVAS

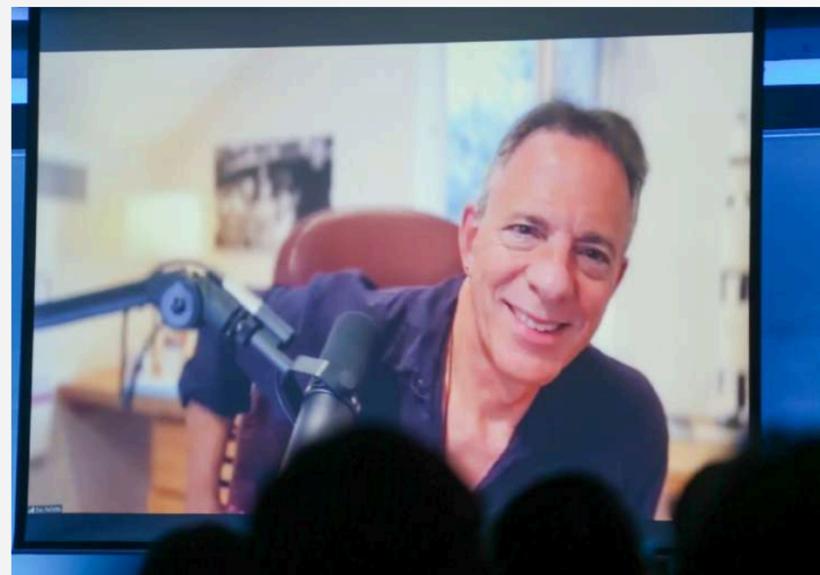


#afiliados
capa**eso**

5 años promoviendo el **desarrollo social** de Panamá

En el 2023 cumplimos cinco años de trabajo. Conmemoramos este lustro de aprendizaje y crecimiento junto a nuestros miembros, aliados y medios.

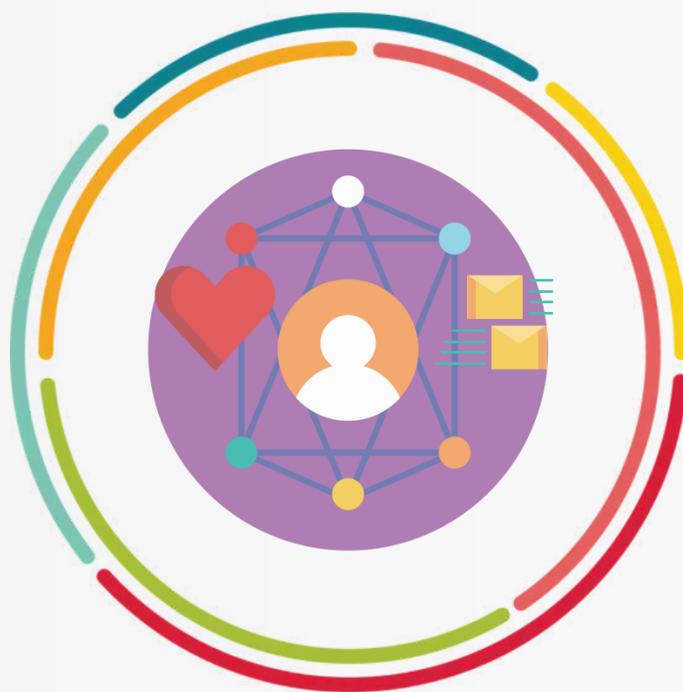
El evento reunió a más de 270 personas y compartimos el avance del gremio, hitos y futuros pasos. Además, contamos con la presentación de Dan Pallotta, reconocido conferencista y autor, que conversó sobre las últimas tendencias en el mundo de las OSFL, reflexiones para donantes y cómo generar más impacto en el sector.



NUESTROS PILARES



Fortalecimiento



Visibilidad



Incidencia



The background image shows a meeting room with several people seated at tables, facing a presentation screen. The screen displays a slide titled "DISEÑO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIONES EXTERNAS" with a photo of four people. A circular graphic overlay is centered on the screen, containing icons for a bar chart, a line graph, and a folder. The text "Cámara Panameña de DESARROLLO SOCIAL" is visible on a sign in the background.

FORTALECIMIENTO

Potenciar las capacidades y conocimientos de las ONGs afiliadas para mejorar su gestión y eficacia



Fortalecimiento



Potenciando las capacidades y conocimientos de las organizaciones afiliadas para **mejorar su gestión y eficacia**

3

*CAFÉ*con
CAPADESO

23

Talleres y capacitaciones





Fortalecimiento

En la Cámara nos enfocamos en brindarle a la membresía amplios espacios de aprendizaje y crecimiento.

Durante el año, cubrimos temas como comunicaciones con impacto, recaudación de fondos, consideraciones laborales, facturación electrónica, cuidado emocional y mucho más.

Agradecemos a cada facilitador y a grupos como la Asociación Panameña de Psicoanálisis por compartir sus conocimientos con los miembros de CAPADESO.



Organizaciones **certificadas**



Desde septiembre de 2022 se trabajó y acompañó a la primera cohorte del Sello CAPADESO, certificación de buenas prácticas en gobernanza, gestión y transparencia.

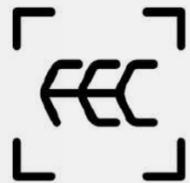
Fue un proceso de un año, donde las organizaciones recibieron talleres, asesorías personalizadas y acompañamiento con la finalidad de que revisaran sus lineamientos, políticas y manejos internos e identificaran aspectos de mejora.

19 organizaciones fueron certificadas bajo los estándares del Sello CAPADESO. Nos sentimos orgullosos del trabajo que realizó cada una, donde demostraron su compromiso con una gestión ética, efectiva y transparente.





Organizaciones **certificadas**





Fortalecimiento

La segunda generación del Sello CAPADESO está en proceso de formación, recibiendo talleres mensuales en preparación a esta certificación.

Taller sobre Grupos de Interés



Taller sobre Formulación de Programas y Proyectos



Taller sobre Políticas de Salvaguarda en Derechos Humanos



Taller sobre Monitoreo y Evaluación





VISIBILIDAD

Convertir a CAPADESO en un referente del desarrollo social en Panamá



Lanzamiento del Estudio sobre el Bienestar de los Profesionales en las OSFL de Panamá

El estudio, realizado por Coimpacta para CAPADESO, recopiló el sentir de más de 150 profesionales que conforman a las organizaciones y arrojó datos sobre la satisfacción laboral, estado de agotamiento, fuentes de estrés, malestar psicológico y mucho más.

Reconocer la importancia del cuidado mental y emocional dentro de las organizaciones es vital. Este documento es un primer paso para un camino de buenas prácticas de cuidado mental en las organizaciones, logrando que los profesionales se encuentren emocionalmente protegidos para impactar positivamente a sus beneficiarios.

El 93% de los profesionales se siente satisfecho con su trabajo.

A su vez se resalta que el 32% experimenta burnout moderado o severo.*





Lanzamiento de la III Encuesta Nacional de Voluntariado en Panamá

CAPADESO apoyó a la Fundación Voluntarios de Panamá en la realización de la III Encuesta Nacional de Voluntariado. Un informe realizado cada cinco años que arroja datos como la tasa de participación voluntaria, características generales, tendencias en materia de acción cívica y mucho más.

1 de cada 3 panameños es voluntario.

34% de la población mayor a 15 años es voluntaria: donaron su tiempo a mejorar su comunidad, el país y el mundo en el último año.*





Visibilidad



Para la Cámara es importante sensibilizar la data e información que se han generado gracias a los estudios que se han lanzado. Este año pudimos compartir los estudios no sólo con Panamá, sino con la región.



Congreso de Investigación sobre el Tercer Sector, Ciudad de México – Estudio sobre Compensaciones Laborales



The Wellbeing Summit 2023, Bogotá – Estudio sobre Bienestar en las OSFL de Panamá





Visibilidad



Alianza con Sumarse

Nutriendo nuestra alianza con Sumarse, ofrecemos espacios para ambas membresías.



**Speed Dating
Encuentro entre OSFL y empresas**



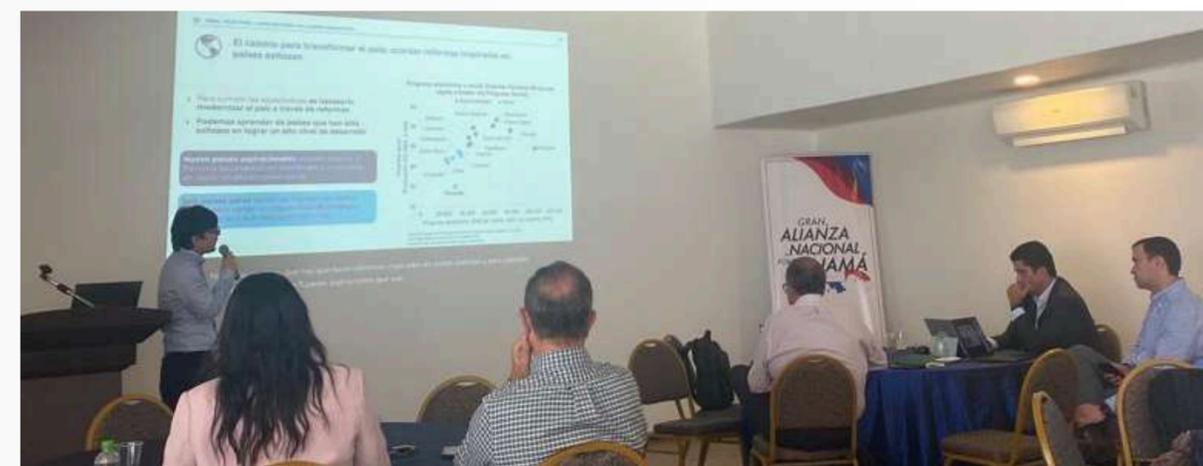
**Panel: Soluciones desde el sector
social para la sostenibilidad**



Visibilidad

A su vez, hemos participado activamente en distintos espacios de comunicación y compartiendo con distintos aliados del gremio.

Destacamos participaciones junto a la Cámara de Comercio de Panamá, GANA Panamá, el Ministerio de Desarrollo Social, el Banco Interamericano de Desarrollo, entre otros.





INCIDENCIA

Influir en la política y la opinión pública para favorecer un entorno más propicio para las OSFLs



Incidencia



Desde febrero de 2023, hemos estado en comunicación y reuniones con la Autoridad Nacional de Transparencia (ANTA) solicitando reformas para la Ley 316 sobre Conflicto de Intereses.

Es un tema activo, al que continuamos abogando por reformas y reglamentaciones acorde al espíritu de la ley.

También se abogó por el retiro del Proyecto de Ley No. 1031 que modificaba la Ley de Transparencia. Este objetivo fue logrado, incrementando el compromiso con la ética y transparencia nacional.





Incidencia

Mantenemos una relación cercana con el Ministerio de Desarrollo Social y la Secretaría Técnica del Gabinete Social, trabajando en mejoras para las organizaciones como la modificación al decreto de subsidios estatales.

También se tiene una relación cercana con organismos diplomáticos, como la Embajada de Estados Unidos en Panamá, para compartir y brindar espacios que favorezcan a los afiliados.





NUESTROS PASOS

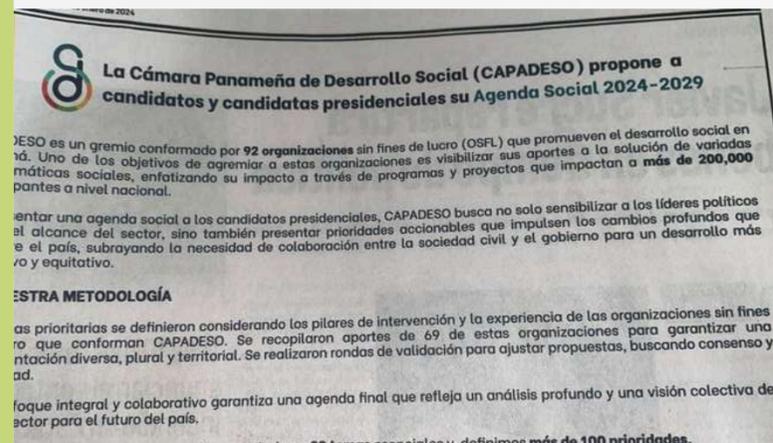
PARA EL 2024

Agenda Social para candidatos y candidatas presidenciales 2024

En este año de elecciones, promoveremos activamente nuestra agenda social que identifica 105 prioridades de nuestra membresía.

Este informe fue presentado individualmente a 7 de los 8 equipos presidenciales, compartiéndoles la perspectiva de los afiliados CAPADESO en los 6 pilares fundamentales que identificamos.

Continuaremos difundiendo este valioso insumo que apoyará a los ciudadanos a ejercer votos informados acorde a las necesidades sociales del país.



NUEVO PILAR



Generación de Conocimiento

Desarrollar piezas de conocimiento e investigaciones relevantes para fortalecer el sector y su impacto en la sociedad





Generación de Conocimiento



Este pilar contempla los siguientes objetivos específicos:

Desarrollo de investigaciones relevantes para el sector social

- Identificar áreas prioritarias de investigación que respondan a las necesidades y desafíos actuales del sector social
- Publicar informes y artículos basados en las investigaciones realizadas

Establecer alianzas y convenios de cooperación con instituciones académicas

- Crear una red de expertos y colaboradores
- Lanzar programas como pasantías, investigación colaborativa y otros para beneficiar tanto a las instituciones académicas como al gremio
- Incentivar la investigación en temas sociales en los estudiantes de las instituciones

Fortalecimiento de capacidades de investigación en las OSFLs

- Fomentar la realización de proyectos de investigación colaborativos entre las OSFLs
- Crear programas de capacitación en metodologías de investigación y análisis de datos para OSFLs
- Ofrecer fondos para proyectos de investigación propuestos por las OSFLs



Generación de Conocimiento



Iniciando con las siguientes acciones:



En mayo, comenzará la creación del reporte 'Análisis del Ecosistema de Donantes y su Impacto en Panamá'



Paralelamente, se realizará un mapeo para identificar las iniciativas y líneas de investigación de la membresía



Se brindará un acompañamiento continuo a las organizaciones miembro para impulsar su manejo y generación de data



ENFOQUE EN RECAUDACIÓN

Para el 2024 brindaremos un enfoque hacia la recaudación de fondos, ofreciendo ciclos de capacitación con expertos en el tema para especializar a las organizaciones en este tema.





FORTALECIMIENTO INTERNO



De febrero a marzo, la Junta Directiva de CAPADESO tomó el curso especializado para Directivas de organizaciones sin fines de lucro que facilita Dan Pallotta.

Es parte de nuestras acciones para capacitación y fortalecimiento continuo del equipo.

THE BOLD TRAININGSM
For Nonprofit Boards and Staff



FORTALECIMIENTO DE JUNTAS DIRECTIVAS

THE **BOLD** TRAININGSM For Nonprofit Boards and Staff

Los módulos y experiencia del Bold Training están disponibles para el fortalecimiento de todas las Juntas Directivas.

CAPADESO ofrecerá un servicio de moderación y acompañamiento a Juntas Directivas que deseen comprometerse con este cambio de paradigma, completando este curso.



ACADEMIA CAPADESO



Planificamos para el último cuatrimestre del año el lanzamiento de la 'Academia CAPADESO', un proyecto que ofrecerá ofertas anuales de capacitaciones para el desarrollo de las organizaciones sin fines de lucro. Contemplará capacitaciones especializadas, certificados avalados, llegando hasta el lanzamiento de un diplomado enfocado en el sector.

FONDO ESPECIAL



Continuando nuestro objetivo de cambiar paradigmas e incentivar a las organizaciones y donantes a invertir estratégicamente, con el apoyo de las fundaciones donantes lanzamos este fondo para usarlo en aspectos como recaudación de fondos, mercadeo, salarios, fortalecimiento organizacional e innovación con el fin de maximizar su impacto.



